



## 林德中国应聘者隐私政策

欢迎申请加入林德公司在中国大陆地区投资设立的子公司（下称“我们”、“公司”或“林德”）。我们深知个人信息对您的重要性，并致力于保护您的个人信息安全。为落实中国法律对个人信息保护的合规要求，确保合法、合理处理您的个人信息，保障您的个人信息安全，我们制定了《林德中国应聘者隐私政策》（以下简称“本政策”）。

本政策将帮助您了解林德在招聘流程中如何处理您的个人信息，您作为个人信息主体的权益以及林德为保护您的信息安全所采取的技术保障措施等，无论您申请的是拟与我们建立劳动关系的正式员工职位、实习生职位、拟与我们建立劳务合同或其他合同关系的职位还是其他任何形式为我们提供服务、与我们合作的任何职位。请您仔细阅读本政策，清晰了解我们将如何处理您的个人信息。如果您同意我们按照本政策内容处理您的个人信息的，请按照本政策所示方式和指引同意并签署本政策。

我们可能会为部分特殊场景制定和施行单独的隐私政策或专门条款，当您涉及这些场景时，请您注意阅读并同意单独的隐私政策或专门条款。

### 一、我们如何处理您的个人信息

为了开展职位招聘的需要，我们基于以下目的处理您的个人信息。请注意，下文中用**加粗和下划线**标记的字体表明为您的敏感个人信息。

场景	个人信息类型	处理方式和处理目的
简历投递	1. 必填项： 姓名、性别、出生日期、居住地、手机号、邮箱、教育经历（学历、学校、专业、语言能力）、工作经历（工作时间、公司名称、工作地点、所任职位、职责描述）、求职意向（求职状态、离职/在职/在校、期望职位、工	林德可能通过外部第三方招聘网站、猎头公司以及林德自有网站或微信公众号等获取、留存您的前述个人信息，用于确认您的个人情况与岗位是否匹配，开展面试工作以及在您被



	<p>作地点)。</p> <p>2. 选填项：                  国籍、民族、籍贯、<b>户籍信息</b>、出生年月、技能信息、项目经历、实习经历、政治面貌、<b>婚姻状况</b>、身体状况、兴趣爱好、学分绩点、所获荣誉及证书、自我评价、<b>目前薪资</b>、期望薪资。</p>	<p>录用后将您的左栏所述个人信息作为入职资料的一部分以及员工档案管理。</p>
<p>面试申请</p>	<p>姓名、性别、出生日期、国籍、户口所在地、手机号、<b>家庭住址</b>、<b>联系地址</b>、电子邮箱、教育经历(学历、学校、专业、语言及计算机能力)、工作经历(工作时间、公司名称、工作地点、所任职位、职责描述、<b>薪资</b>、离职原因、证明人信息)、求职意向(期望职位、工作地点)、期望薪资、亲属关系、家庭背景、最近工作单位详细信息、离职通知期、申明。</p>	<p>为确认您的个人情况与岗位是否匹配以及便于进行背景调查、资格审查和后续的招聘流程，林德将通过由您填写面试登记表的方式收集您的左栏所述个人信息。</p>
<p>背景调查</p>	<p>背景调查报告(姓名、性别、出生日期、<b>身份证号</b>、<b>码</b>、联系方式、身份信息核查、全国违规记录调查、教育信息核实、就业信息核实和工作能力评估)。</p>	<p>在林德有录用意向时，为确认您与入职岗位的匹配性，了解您既往工作经历及表现的目的，林德可能会通过第三方机构与您联系并开展相关背景调查工作。</p>



入职体检	姓名、 <u>身份证号码</u> 、手机号、从事职业危害的因素、从事的时间、 <u>入职体检报告</u> 、 <u>职业病体检报告</u> （仅适用相关岗位）	为核实您的健康状况与岗位是否匹配及履行法律法规对职业病体检的强制要求，林德将收集由您提供的左栏所述个人信息提供至指定的体检机构为您进行职业健康检查。请您知悉，根据体检机构所在地疾控中心要求，您的体检结果有可能被体检机构上传至当地疾控中心备案，以备有关机构查验。
------	---	--

我们仅会在法律允许或要求，且获得您同意的情况下处理您的个人信息。对于您向我们提供的您的家庭成员信息，请您务必确认您已充分告知并取得您的家庭成员的同意。

## 二、我们如何处理您的敏感个人信息

为实现上述处理目的，我们可能会处理您某些类别的敏感个人信息，请您仔细阅读**加粗和下划线**标识的敏感个人信息种类。如您同意我们出于合法目的处理您的敏感个人信息的，请于文末的□中进行勾选。需要提醒您注意的是：如您不同意向我们提供并授权我们处理您的敏感个人信息的，我们将无法展开后续招聘工作，这将会影响您在公司所享有的相关权益。我们处理您的敏感个人信息情况如下：

类别	敏感个人信息类型	处理目的
个人基本资料	<u>家庭住址</u> 、 <u>联系地址</u>	用于公司招聘流程中确认您的个人情况、进行岗位匹配。
个人身份信息	<u>身份证号码</u> 、 <u>户籍信息</u> （如有）	
个人健康生理信息	<u>体检报告</u> 、 <u>职业病体检报告</u> （仅适用相关员工）	
个人财产信息	<u>薪资信息</u> （如有）	
其他	<u>婚姻状况</u> （如有）	

除上述所列敏感个人信息外，如果我们还收集其他敏感个人信息的，我们将提前告知您并获得您的事先单独同意。



除我们对您申请的岗位有特殊要求外,请您尽量避免在招聘流程中自行向我们提供您的敏感个人数据,如身份证号码、照片、宗教信仰、性别认同、性取向、婚姻状况、医疗或健康信息(包括残疾状况)、基因或生物特征数据、政治或哲学信仰、政党或工会会员资格等。

请您了解知晓,您的敏感个人信息一旦泄露或被不当使用可能会对您个人产生不利影响。我们在处理您的个人信息时将采用目前行业中领先的安全措施来保障您的信息安全,避免对您个人权益产生不利影响。

### 三、 存储期限和安全措施

我们将在为实现处理目的所必需的期限之内保存您的个人信息。如您成功被录用,基于公司目前的人力资源管理需要,我们会留存您的个人信息至您退休后的第 5 个完整自然年度届满;如您未能被录用,您的个人信息将在林德的本地电脑系统中保留至第 5 个完整自然年度届满,但法律法规另有规定的除外。

林德已制定了必要的制度并采取相关技术安全措施以保护您的个人信息安全。例如限制对您的个人信息的访问、部署安全网络和实施加密。我们通过采用符合行业标准的做法来保护您的个人信息,以确保您的个人信息免受未经授权的访问、披露或破坏。

但请注意,无论采取何种合理的安全措施,任何涉及通过互联网传输信息或电子存储数据的系统都不是完全安全的。尽管我们非常重视保护您的个人信息,并采取一切合理措施保护您的个人信息,但我们无法对超出我们合理控制范围的数据泄露负责。但如发生个人信息安全事件,我们将遵守所有适用法律,及时响应并采取合理措施减少您的损失和安全事件所造成的损害。

### 四、 委托处理与提供

#### (一) 委托处理

为了更加有效地推进与您的招聘流程,我们可能会委托第三方服务供应商(下称“受托方”)提供相关服务,例如提供招聘服务、背景调查、入职体检等,这些服务的提供可能涉及处理您的个人信息。

我们会与受托方签订协议,约定个人信息处理的目的和方式、保护措施以及双方的权利和义务等,并



对受托方的个人信息处理活动进行必要的监督，充分确保您个人信息的安全。

## (二) 提供

为履行我们的法定义务、行使我们的合法权利，我们可能需要在当地法律允许和/或要求的范围内将您的个人信息提供给执法机构、监管机构、政府机构和其他第三方（下称“接收方”）。我们在提供您的个人数据前会向您告知接收方的名称或者姓名、联系方式、处理目的、处理方式和个人数据的种类，并取得您的单独同意。

## 五、跨境传输

由于林德公司是一家全球化的跨国企业，其公司系统部署、公司业务和人员分布全球，林德的招聘活动需遵循林德集团全球化的招聘政策和管理，并使用全球统一部署的信息系统和其它工具开展招聘活动。因此，您在简历投递时提供的以下个人信息可能会通过公司信息系统、邮件等方式被传输至中国境外的公司全球数据中心 Linde GmbH (下称“境外数据接收方”)：

类别	个人信息类型	处理目的
个人基本资料	简历（邮件投递，如有）	遵循林德集团全球化的招聘政策和管理；用于公司招聘流程中确认您的个人情况、进行岗位匹配。

如您希望了解更多有关您个人信息涉及跨境传输的情况，或者您希望行使相关权利，您可以通过本政策下述第六条所示的联系方式联系相关人员获得支持和反馈，或联系境外数据接收方(联系方式: data4rgc@linde.com)。

我们非常重视对您个人信息的保护，我们及境外数据接收方将采取必要的安全措施，履行个人信息保护的相关合规义务，保障您个人信息的安全。

如您同意我们基于公司全球化招聘政策和管理将您的个人信息跨境传输至我们的境外数据接收方，请在文末的口中进行勾选。如您不同意我们向境外接收方提供上述信息的，我们将无法实现上述处理目的，这可能影响我们与您招聘流程的正常开展。

如果在跨境传输过程中，我们对处理您的个人信息的方式、目的有任何实质改变，我们将再次征求您



的单独同意。

## 六、 您的权利

根据《中华人民共和国个人信息保护法》及相关法律规定，您有权要求访问、更正、删除、解释说明或撤回您的个人信息的授权。您撤回授权的决定不会影响此前基于您的同意已开展的个人信息处理活动；需提醒注意，某些撤回授权可能导致林德无法继续对您开展相应场景的人力资源管理服务并影响到您的个人利益，这种情况下请及时与我们联系以妥善解决。如您确实想要行使上述权利的，您可通过以下方式与我们取得联系，我们将尽快响应您的请求：

联系方式：[piprotection.lg.cn@linde.com](mailto:piprotection.lg.cn@linde.com)

## 七、 政策更新

由于法律法规的更新以及公司业务的不变化，本政策将适时更新。未经您的明确同意，我们不会限制您基于当前生效的本政策所应享有的权利。相关政策更新，我们将通过林德网站公告、电子邮件等适当方式向您告知。